

## Sodebo, acteur clé de l'emploi en Vendée, recrute pour soutenir sa croissance

### 300 personnes embauchées en 2025 et de nombreuses opportunités professionnelles à saisir

Dans un secteur de l'agroalimentaire qui cherche à renforcer son attractivité, **Sodebo s'affirme comme un employeur qui recrute, forme et fidélise**. En 5 ans, l'entreprise familiale vendéenne a augmenté ses effectifs de 20%, elle a recruté près de 300 personnes en 2025 et recherche encore des profils pour compléter ses équipes, **notamment 30 en maintenance et 20 en boulangerie**.

« *L'agroalimentaire reste un secteur encore méconnu, malgré ses nombreuses opportunités. Nous voulons montrer aux nouvelles générations que Sodebo est un choix de carrière intéressant grâce à la diversité de métiers que nous avons en interne et à des perspectives réelles d'épanouissement et d'évolution* », souligne Soline Launay, Responsable Recrutement.

### Des métiers accessibles, des parcours évolutifs

Afin d'accompagner l'ouverture de nouvelles lignes et l'agrandissements de ses unités de fabrication, Sodebo recherche plus particulièrement des **conducteurs et opérateurs de ligne**, des **chefs d'équipe et des techniciens de maintenance**, mais aussi des collaborateurs pour ses services informatique, commerce, achats et recherche & développement.

Dans les ateliers, la formation interne constitue l'étape première et essentielle de l'arrivée des nouvelles recrues. C'est pourquoi l'entreprise a créé début 2023 son propre **Atelier Intégration**, un dispositif qui permet d'accueillir dans des conditions optimales les nouveaux opérateurs de production **découvrant le secteur de l'agroalimentaire**. Pour les personnes novices dans le secteur de l'agroalimentaire, cette intégration renforcée, au sein d'une ligne dédiée à l'apprentissage, offre une immersion progressive dans leur futur métier, accompagné par des opérateurs référents.

**Cédric, Responsable Industriel**, témoigne : « *J'ai commencé comme opérateur spécialisé. Grâce aux opportunités de formation et de promotion interne, j'occupe aujourd'hui le poste de Directeur de Site. Cette évolution est rendue possible par l'attention constante portée au développement des compétences.* »

### Développer l'humain tout en développant l'entreprise

Parmi les métiers les plus recherchés, **les techniciens et techniciennes de maintenance jouent un rôle vital au sein de l'entreprise**, garantissant la fiabilité et l'optimisation des installations et équipements. Travailler dans la maintenance chez Sodebo, c'est plonger au cœur d'**installations modernes** et de **technologies de pointe**. Avec huit ateliers de fabrication et un entrepôt logistique, le leader du traiteur frais libre-service en France offre une variété d'univers de travail différents et une grande diversité de missions.

Ethan, technicien de maintenance, embauché en CDI il y a un an après un apprentissage au sein de l'entreprise, confirme : « *Après ma formation, je ne pensais pas m'orienter vers l'agroalimentaire. En rejoignant Sodebo, j'ai rejoint une équipe de passionnés et j'ai découvert un secteur très dynamique, complet, moderne. Au quotidien, c'est aussi une fierté de savoir que je contribue à la fabrication de produits connus et appréciés des consommateurs* ».

Pour accompagner son développement, l'entreprise est également à la recherche de **profils en boulangerie, conducteurs de ligne et opérateurs de production**, afin de fabriquer les pâtes à pizzas et les pâtes à pain qui serviront de base aux produits finis.

Depuis sa création, Sodebo a fait de l'**internalisation** une priorité au service de la qualité et de la fraîcheur des produits, mais aussi du développement de ses collaborateurs. Tous les produits, soit 132 recettes, sont fabriqués dans ses ateliers, y compris les pains et pâtes à pizza. Ce sont ainsi plus de **100 métiers** qui sont exercés en interne sur son site unique de Montaigu-Vendée.

Nelson, Opérateur Spécialisé Conducteur de ligne depuis un an témoigne : « *Ce que j'apprécie dans mon poste, c'est de retrouver l'esprit de l'artisanat, le contact direct du produit, tout en travaillant dans un environnement industriel moderne, équipé d'outils performants. Le métier d'opérateur de ligne chez Sodebo est très polyvalent : on a l'opportunité de changer de poste, de travailler sur plusieurs produits avec des équipes différentes, et d'apprendre d'autres savoir-faire. C'est stimulant au quotidien !* »

## Une stratégie de recrutement au plus près du terrain

Face aux tensions sur le marché de l'emploi et à la concurrence entre employeurs, Sodebo a choisi de repenser ses modes de recrutement pour aller plus directement à la rencontre des candidats. En 2023, l'entreprise a inauguré sa propre **Permanence emploi interne**, installée au sein de son site de Montaigu-Vendée. Cette structure, dédiée aux métiers de la production et de la maintenance, permet aux personnes intéressées de venir échanger avec un membre de l'équipe RH, lors de permanences hebdomadaires.

L'entreprise multiplie également les **portes ouvertes**, les **interventions auprès des jeunes publics** et renforce sa **présence sur les réseaux sociaux** pour valoriser ses métiers. Une approche de proximité qui illustre la volonté de Sodebo de bâtir une relation directe, humaine et transparente avec les futurs collaborateurs. Sodebo organise prochainement un rendez-vous technique dans ses locaux avec une visite de différents sites de production afin de donner aux futurs candidats un aperçu au plus proche du terrain.

Dans un contexte de mutation du monde du travail, Sodebo affirme sa volonté d'être un acteur positif et attractif, en valorisant les métiers de l'agroalimentaire et en construisant avec ses collaborateurs une entreprise apprenante, humaine et ambitieuse. « *Nos métiers méritent d'être mieux connus, mieux compris. Ils offrent des carrières passionnantes, ouvertes à toutes les ambitions* », conclut Soline Launay.

En parallèle, l'entreprise s'attache à créer un **cadre de travail sécurisé, qui favorise le bien-être des salariés**, et propose des **avantages pour leur faciliter la vie** : repas offerts pour les salariés travaillant dans les ateliers de fabrication, mise à disposition sur place de services du quotidien : crèche, restaurant d'entreprise, pôle santé complet (médecin, infirmier, ostéopathe, assistante sociale), accompagnement pour la recherche de logement.

### **Sodebo, une belle histoire de famille depuis plus de 50 ans**

Créée en 1973 par Simone et Joseph Bougro, des charcutiers traiteurs implantés en Vendée, l'entreprise française SODEBO est aujourd'hui encore, dirigée par la deuxième génération familiale. Depuis 2000, à sa tête, Marie-Laurence Gouraud, Bénédicte Mercier et Patricia Brochard poursuivent le projet de leurs parents. Spécialisée dans les produits traiteur frais, elle se donne pour mission, et ceci dès ses débuts, de proposer des produits généreux, accessibles et savoureux, tous fabriqués dans ses ateliers situés à Saint-Georges-de-Montaigu, en Vendée. L'entreprise compte désormais 3000 collaborateurs et plus de 130 références produits, des salades jusqu'aux boxs sans oublier les pizzas et les sandwiches.

#### **Contacts presse**

Hélène FAVREAU

Responsable Relations Presse Sodebo

[helene.favreau@sodebo.fr](mailto:helene.favreau@sodebo.fr)